

Day & Date	Part	Subject Name	Time	Code	Max. Marks
Saturday 18/11/2017	II Repeater	Industrial Psychology	11.00 AM To 02.00 PM	7121	100

Note: 1) Attempt any both the sections I & section II for 100 marks.

Section-I

- Q.1** Give in detail the historical background of industrial psychology. **14**
- Q.2** Explain in detail interview as an impacted selection tool of Personnels. **14**
- Q.3** Explain the meaning & structure of group and describe various factors affecting group. **14**
- Q.4** What is motivation? Describe different strategies to improve workers motivation. **14**
- Q.5** Describe in detail the causes behind industrial accidents. **14**
- Q.6** What is leadership? What are the different functions as a leader? **14**
- Q.7** Explain the need for counseling and give types of counseling. **14**
- Q.8** Explain the concept of fatigue. Give different strategies to reduce the fatigue. **14**
- Q.9 Write notes on any two:** **14**
- a) Importance of industrial Psychology
 - b) Strategies to present audients
 - c) Types of leaders
 - d) Time & motion studies
 - e) Factor affecting group structure

Section-II

Note: Attempt any two questions.

- Q.10** Define frustration & explain the causes and consenques of frustration. **15**
- Q.11** What is job satisfaction? Explain the factors affecting job satisfaction. **15**
- Q.12 Explain:** **15**
- a) Application Blank
 - b) Group structure

Day & Date	Part	Subject Name	Time	Code	Max. Marks
Saturday 18/11/2017	II Repeater	Industrial Psychology	11.00 AM To 02.00 PM	7121	100

Note: 1) Attempt any both the sections I & section II for 100 marks.

विभाग-1

सूचना: कोणतेही पाच प्रश्न सोडवा.

- प्र.1 औद्योगिक मानसशास्त्राची ऐतिहासिक पृष्ठभूमी विशद करा. 14
- प्र.2 कर्मचारी निवडप्रक्रियेचे महत्त्वाचे तंत्र म्हणून मुलाखत पद्धतीच्या उपयोगाची विस्तारपूर्वक चर्चा करा. 14
- प्र.3 समूहाचा अर्थ आणि संरचना कशी असते ते सांगून समुहावर परिणाम करणाऱ्या भिन्न घटकांची चर्चा करा. 14
- प्र.4 प्रेरणा म्हणजे काय? कर्मचाऱ्यांना प्रेरित करण्यासाठी वापरल्या जाणाऱ्या भिन्न उपाययोजनांची माहिती द्या. 14
- प्र.5 औद्योगिक दुर्घटनां मागील भिन्न कारणांची चर्चा करा. 14
- प्र.6 नेत्रुत्व म्हणजे काय? नेत्याच्या भिन्न कार्यांचे वर्णन करा. 14
- प्र.7 उपबोधनाची आवश्यकता काय हे सांगून उपबोधनाच्या भिन्न प्रकारांचे वर्णन करा. 14
- प्र.8 थकव्याची संकल्पना स्पष्ट करा. थकवा कमी करण्यासाठी भिन्न उपाययोजनांची चर्चा करा. 14
- प्र.9 कोणत्याही दोन वर टिपा लिहा. 14
- अ. औद्योगिक मानसशास्त्राचे महत्व
ब. दुर्घटना टाळण्यासाठी उपाययोजना
क. नेत्याचे भिन्न प्रकार
ड. काळ- गति अध्ययन
इ. समूह संरचनेवर परिणाम करणारे घटक

विभाग-2

सूचना- कोणतेही दोन प्रश्न सोडवा.

- प्र.10 वैफल्याची व्याख्या द्या. वैफल्यामागच्या कारणांची आणि परिणामांची चर्चा करा. 15
- प्र.11 कार्य समाधान म्हणजे काय? कार्य समाधानावर परिणाम करणाऱ्या घटकांची चर्चा करा. 15
- प्र.12 स्पष्ट करा. 15
- अ. अर्ज
ब. समूह संरचना

Day & Date	Part	Subject Name	Time	Code	Max. Marks
Saturday 18/11/2017	II Repeater	Industrial Psychology	11.00 AM To 02.00 PM	7121	100

Note: 1) Attempt any both the sections I & section II for 100 marks.

વિભાગ ૧

નીચેના પ્રશ્નોમાંથી કોઈપણ પાંચ પ્રશ્નોના ઉત્તર લખો.

- પ્ર.૧ ઔદ્યોગિક મનોવિજ્ઞાનની ઇતિહાસીક પાર્શ્વભૂમિ વિગતવાર આપો. ૧૪
- પ્ર.૨ કર્મચારીઓ માટે – મુલાકાત એક મહત્વનું પસંદગી સાધન છે તે વિગતવાર સમજાવો. ૧૪
- પ્ર.૩ જૂથનું અર્થ અને તેની રચના સમજાવો અને જૂથને અસરકરનાં વિવિધ ઘટકોનું વર્ણન કરો. ૧૪
- પ્ર.૪ પ્રેરણા એટલે શું? કર્મચારીઓની પ્રેરણા વધારવા માટેની વિવિધ વ્યૂહરચનાનું વર્ણન કરો. ૧૪
- પ્ર.૫ ઔદ્યોગિક અકસ્માત પાછડના કારણોનું વિગતવાર વર્ણન કરો. ૧૪
- પ્ર.૬ નેતૃત્વ એટલે શું? નેતાઓના વિવિધ કર્તવ્યો કહ્યા છે? ૧૪
- પ્ર.૭ સલાહ મસલતની જરૂર સમજાવો અને સલાહ મસલતનાં પ્રકારો આપો. ૧૪
- પ્ર.૮ પાકની સંકલ્પના સમજાવો. પાક ઘટાડવાની વિવિધ વ્યૂહરચના આપો. ૧૪
- પ્ર.૯ ટૂંકનોંધ લખો. (કોઈપણ બે) ૧૪
- ૧) ઔદ્યોગિક મનોવિજ્ઞાનનું મહત્વ
 - ૨) અકસ્માતથી બચવાની વ્યૂહરચના
 - ૩) નેતાઓના પ્રકારો
 - ૪) સમય અને ગતિનો અભ્યાસ
 - ૫) જૂથ રચનાને અસર કરતા ઘટકો

વિભાગ ૨

નીચેના પ્રશ્નોમાંથી કોઈપણ બે પ્રશ્નોના ઉત્તર લખો.

- પ્ર.૧૦ હતાશા/નિરાશાની વ્યાખ્યા લખો અને નિરાશાના કારણો અને તેના પરિણામો સમજાવો. ૧૫
- પ્ર.૧૧ કાર્ય સંતોષ એટલે શું? કાર્ય સંતોષને અસર કરતા ઘટકો ચર્ચો. ૧૫
- પ્ર.૧૨ સમજાવો- ૧૫

૧. ખાલી અરજી
૨. જુથ રચના